

# **La empresa**

Conceptos generales a tener en cuenta

Una actividad humana organizada y responsable, cuyo fin u objetivo principal es la obtención de beneficio económico, y para conseguirlo se emplean medios materiales y humanos.

Observaremos que esta definición incluye nuevos aspectos como son los fines lucrativos y la responsabilidad.

## ¿Qué elementos componen la empresa?

- Actividad
  - Objetivo, finalidad
  - Organización
  - Medios
  - Responsabilidad
- 
- La empresa

# ¿Todas las empresas son iguales?

Ya sabemos que no. ¿Qué las distingue? Vamos a clasificarlas de acuerdo a determinados criterios:

Según la <b>actividad</b> a la que se dedican	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sector primario</li><li>• Sector secundario</li><li>• Sector terciario</li><li>• Sector cuaternario</li></ul>
Por la titularidad del <b>capital</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Públicas</li><li>• Privadas</li><li>• Mixtas</li></ul>
Por su <b>ámbito geográfico</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Locales</li><li>• Regionales</li><li>• Nacionales</li><li>• Multinacionales</li></ul>
Según el <b>tamaño o volumen de actividad</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Grandes</li><li>• Medianas</li><li>• Pequeñas</li><li>• Microempresas</li></ul> <p style="text-align: right;">} Pymes</p>
Por su <b>forma jurídica</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Empresario individual, persona física</li><li>• Empresario colectivo, persona jurídica</li></ul>

-Con fines de lucro  
-Sin fines de lucro

-Centralizadas  
-Descentralizadas

## Por su actividad

Todas las actividades se pueden agrupar en tres grandes grupos llamados sectores económicos.

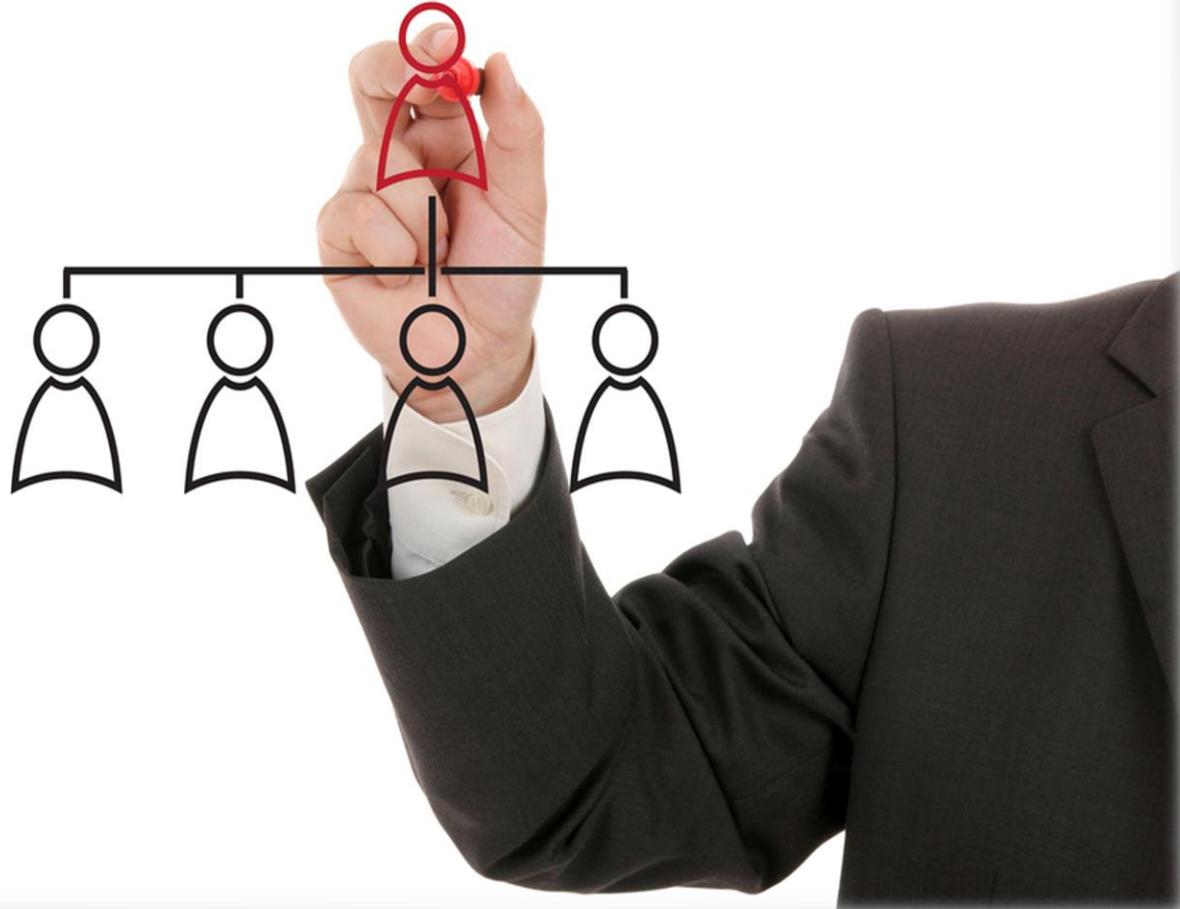
- **Sector primario.** En relación directa con la naturaleza, ya que de ella obtienen sus productos. Incluye las actividades denominadas extractivas: las agrícolas, ganaderas, mineras, pesqueras y forestales. A partir de esos productos naturales otras industrias elaborarán sus productos.
- **Sector secundario.** La industria. Comprende las actividades de producción o manipulación de bienes físicos. Son empresas que transforman los productos procedentes del sector primario o del mismo sector secundario. Se incluye en este grupo la construcción.
- **Sector terciario.** Los servicios. Son empresas que ponen al alcance de los consumidores los bienes y servicios que proceden de los sectores primario y secundario. Encontramos en este grupo actividades tan importantes como el comercio, los transportes, la enseñanza, la sanidad, los espectáculos, la banca, las comunicaciones, los seguros y otros.
- **Sector cuaternario.** Recientemente se habla de un nuevo sector, que incluye servicios altamente especializados y actividades relacionadas con I+D (Investigación y Desarrollo) e I+D+I (Investigación, Desarrollo e Innovación).

# **Vemos que tipos de estructuras hay?**

**Es como la columna de la empresa.**

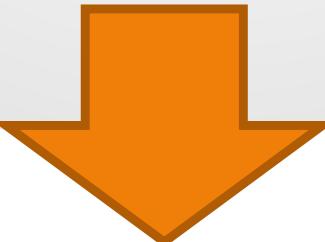
Las empresas u organizaciones están organizadas internamente, tienen una estructura interna.

Se acomodan internamente de una forma u otra. Tienen una estructura.

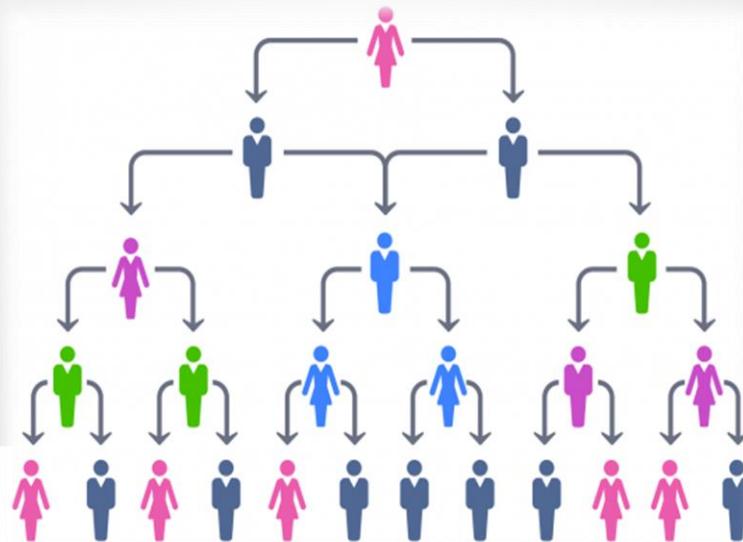


# Tipos de Estructuras...

**Para saber que  
tipo de estructura  
define una  
empresa tenemos  
que saber...**



- Las estructuras definen, en gran medida, los **métodos y procedimientos internos** de las organizaciones.
  - No son sólo organigramas plasmados en un papel; por el contrario, son como el ADN que está impreso en cada sección, nivel, departamento o escalafón.



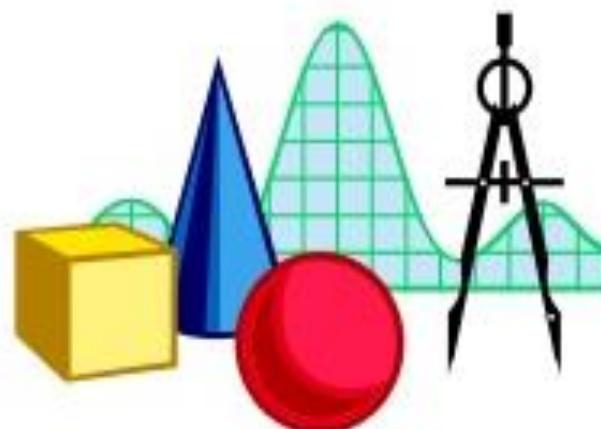
- Se ven los grados de autoridad y responsabilidad, así como la interacción entre las distintas jerarquías de las empresas.

Una estructura puede variar en función de varios aspectos, por ejemplo el número de integrantes de las empresas, la naturaleza del servicio o producto, el modelo directivo, los tipos de procesos, entre otros.

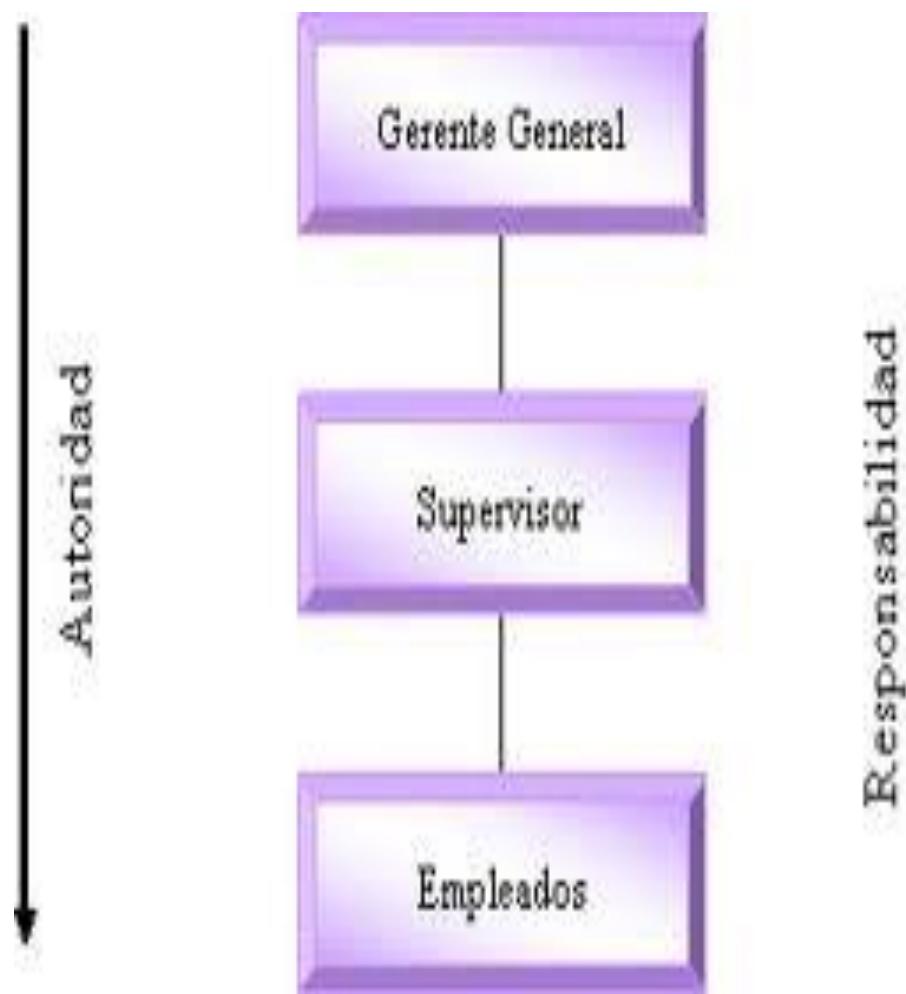


# Ejemplos de Formas de estructura:

- Lineal
- Funcional
- Línea staff
- Matricial



## La estructura jerárquica pura ó lineal

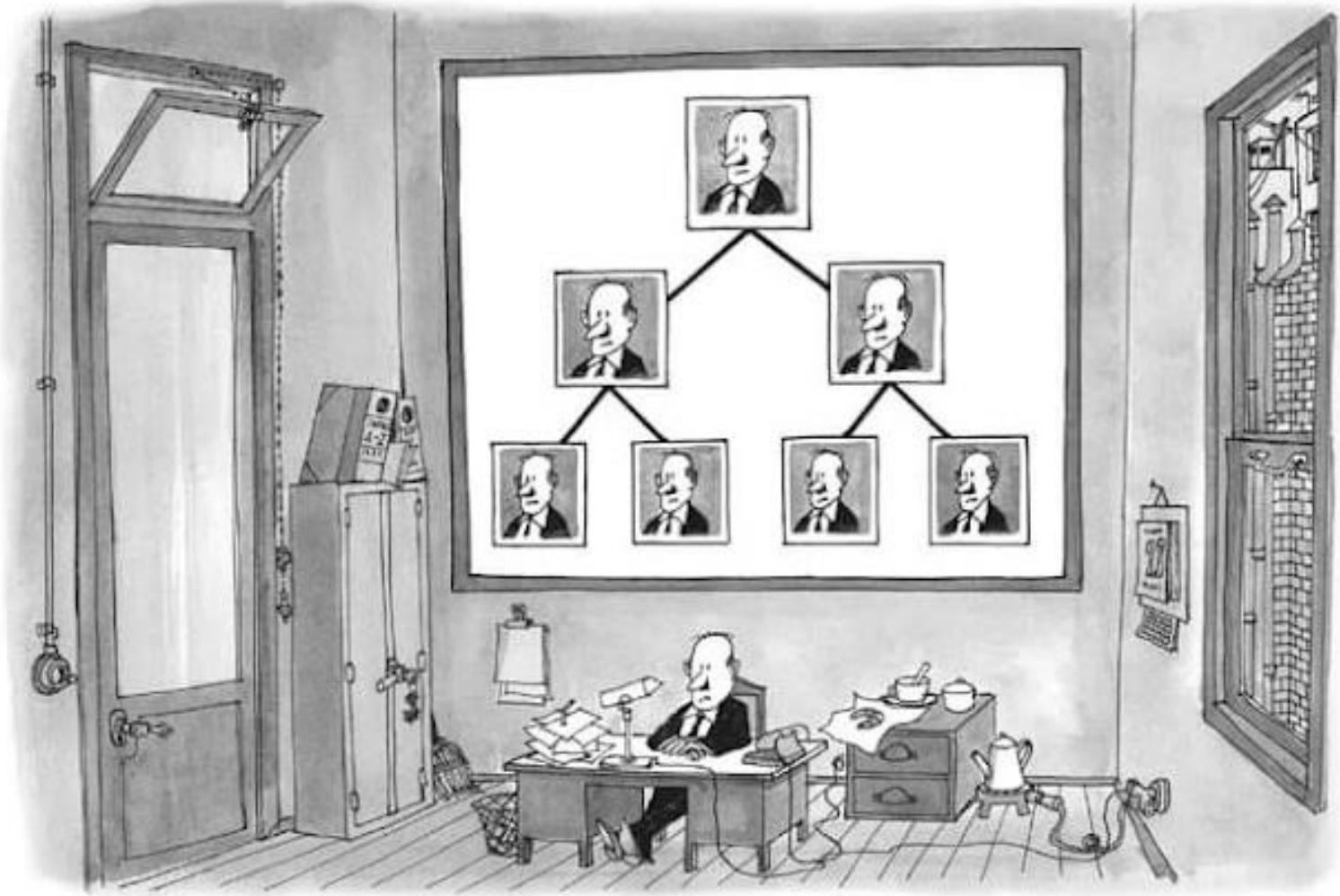


### Características:

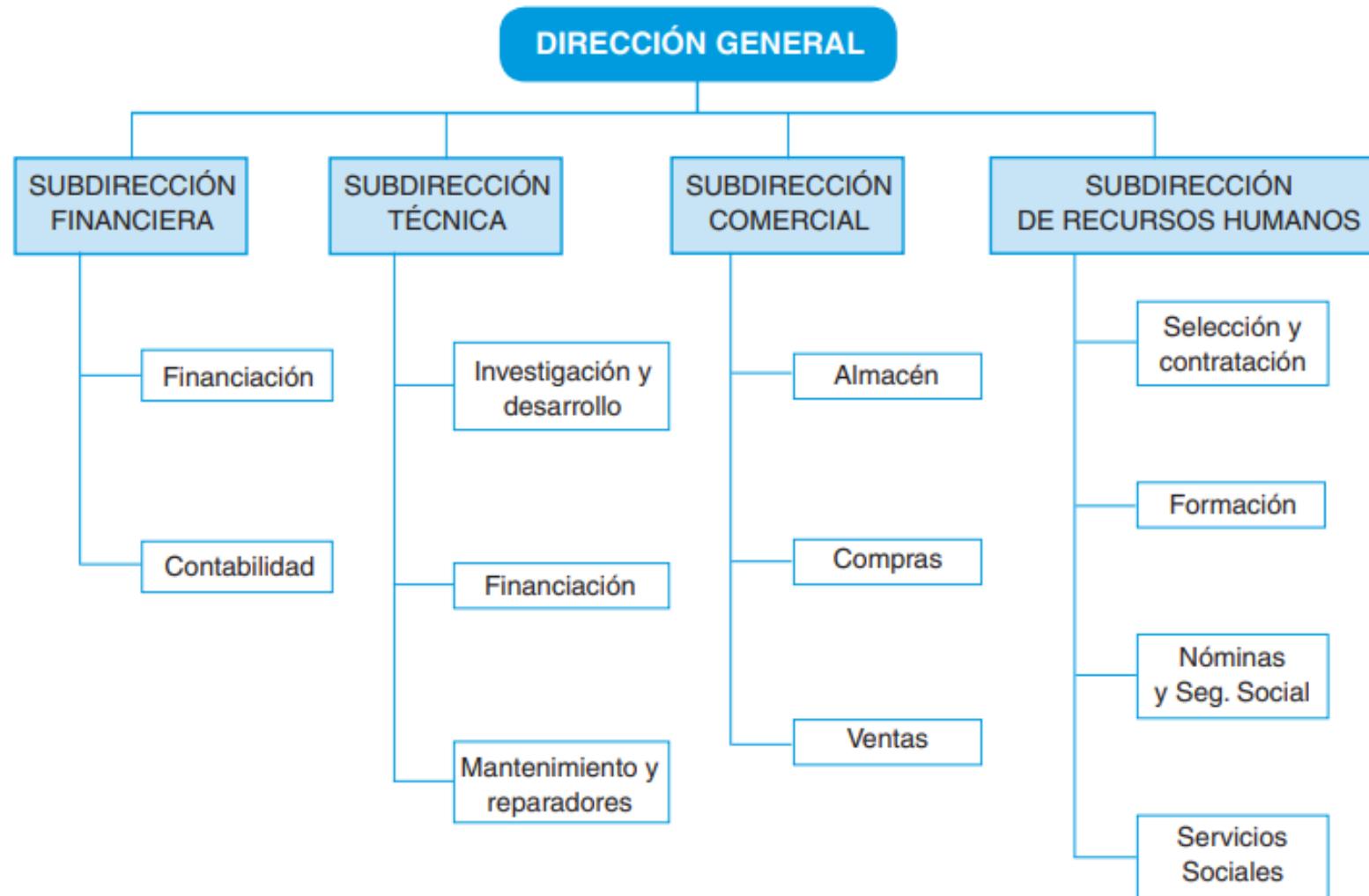
Cada persona recibe ordenes de un solo jefe.  
Prevalece el principio de jerarquía y de subordinación absoluta a su inmediato superior.

### Inconvenientes:

Sobrecarga a personas con deberes y responsabilidad  
Excesiva rigidez que no permite que se implanten las ventajas de la especialización



# La estructura funcional



## La estructura mixta, línea- staff ó consultiva



# ESTRUCTURA MATRICIAL

